



afarinesh_ostan@yahoo.com

دوشنبه ۲۳ تیر ۱۴۰۴ شماره ۵۷۷۶۰ سال بیست و ششم

www.Afarineshdaily.ir



خبر

مقاله

بانک مسکن تسهیلات بدون سپرده برای بازسازی واحدهای آسیب دیده از جنگ رژیم صهیونیستی

پرداخت می کند

بانک مسکن در راستای حمایت از هموطنان آسیب دیده جنگ تحمیلی رژیم جنایتکار صهیونی علیه خاک جمهوری اسلامی ایران و جهت تعمیر واحدهای مسکونی و محل کسب و کار آنها که در این جنگ دچار خسارت شده اند؛ تسهیلات بدون سپرده گذاری پرداخت می کند

به گزارش خبرگزاری صاوسپما؛ عضو هیات مدیره و معاون مدیرعامل بانک مسکن در امور اعتباری اعلام کرد:هموطنانی که واحد مسکونی یا محلی کسبوکارشان بر اثر حملات رژیم صهیونیستی دچار خسارت شده باشد، می توانند بدون نیاز به سپرده گذاری و بدون خرید اوراق گواهی حق تقدم، تنها با ارائه یک ضامن و انواع وثایق قابل قبول، تا سقف ۲۵۰ میلیون تومان تسهیلات دریافت کنند.

وی افزود:تسهیلات تعمیر و بازسازی واحدهای مسکونی حداکثر تا سقف ۲۵۰ میلیون تومان و متناسب با میزان خسارت پرداخت می شود. همچنین بانک مسکن برای مالکان واحدهای آسیب دیده در تهران تا سقف ۲۵۰ میلیون تومان، در مراکز استان ها و شهرهای با جمعیت بالای ۲۰۰ هزار نفر تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان و در سایر مناطق تا سقف ۱۵۰ میلیون تومان تسهیلات ودیعه مسکن ارائه می کند.

همچنین به واحدهای تجاری، اداری و خدماتی آسیب دیده تسهیلات تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان برای تعمیر و بازسازی پرداخت خواهد شد. مدت بازپرداخت این تسهیلات ۶۰ ماه تعیین شده است و پرداخت آنها تنها به افرادی تعلق می گیرد که از سایر نهادهای حمایتی مانند بنیاد مسکن یا شهرداری تسهیلات جبران خسارت دریافت نکرده باشند.

معاون وزیر کار و رفاه خبر داد:

اضافه شدن بخش ویژه بیمارستان های دولتی به بیمه تکمیلی باننشستگان کشوری

معاون رفاه و اموراقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اضافه شدن بخش ویژه بیمارستان های دولتی به بیمه تکمیلی باننشستگان کشوری خبر داد و اعلام کرد: بخش های خدمات ویژه بیمارستان های دولتی نیز به شبکه خدمات درمان باننشستگان اضافه شده اند تا کیفیت درمان با هزینه ای به مراتب کمتر از بیمارستان های خصوصی در دسترس باشد.

به گزارش ایسنا، «اسماعیل گرجی پور» در نشست با «محمد نودری» استاندار قزوین آخرین اقدامات وزارت رفاه در زمینه اصلاح نظام بنگاهداری، درمان باننشستگان، مسکن کارگری، پرداخت تسهیلات به کارفرمایان، آموزش کارگران و ...را تشریح کرد.

گرجی پور با اشاره به طرح های جدید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای آموزش کارگران در بنگاه های اقتصادی اظهار کرد: بنگاه های صنعتی می توانند ضمن بهره مندی از ظرفیت های مراکز فنی و حرفه ای نسبت به آموزش نیروی کار خود متناسب با نیازشان اقدام کنند.

اقتصادی

نوری:

۵۰۰روستابازار تا پایان سال راه اندازی می شود



وزیر جهاد کشاورزی گفت: ۵۰۰ روستابازار تا پایان سال در کشور افتتاح و وارد چرخه مصرف می شود تا فاصله مزرعه تا سفره مردم کوتاه شود.

به گزارش مهر، آئین افتتاح همزمان ۶۴ روستابازار سازمان مرکزی تعاون روستایی با حضور غلامرضا نوری قزلبج، وزیر جهاد کشاورزی در محل این سازمان برگزار شد.

غلامرضا نوری قزلبج، وزیر جهاد کشاورزی در این مراسم گفت:در جنگ ۱۲ روزه توهماتی که دشمن در سر داشت با توجه به شرایط موجود، به هدف اثبات نکرد و مردم پیروز میدان بودند.

افزود:دشمن منتظر مواجه شدن با فروشگاه های خالی و صف های طولانی بود که تمام این اهداف نقش بر آب شد و کالا به وفور در سراسر کشور موجود بود.

وی با اشاره، به اهداف بلندمدت طرح روستابازار اعلام کرد:امسال تا پایان سال ۵۰۰ روستابازار و



مقایسه با میانگین بلندمدت کاهش یافته است، اعلام کرد: این شرکت با وجود کم بارشی و محدودیت های آبی ناشی از خشکسالی های بی سابقه، تلاش می کند با مدیریت فشار شبکه و توزیع عادلانه آب و همراهی

شهروندان در صرفه جویی ۲۰ درصدی، از اعمال قطعی آب پیشگیری کند.

براساس اعلام شرکت آبفای استان تهران، هیچ گونه برنامه تویت بندی آب در دستورکار این شرکت قرار ندارد و نوسان های احتمالی در فشار شبکه ناشی از افزایش دما و رشد مقطعی پیک مصرف در برخی ساعت های گرم روز است.

این شرکت با اشاره به استقرار هوای گرم و تداوم رشد دما در روزهای آینده، ضمن درخواست دوباره از شهروندان برای همراهی در صرفه جویی دستکم ۲۰ درصدی مصرف آب، نصب مخزن و تعبیه پمپ پس از آن را راهکار موثری برای پیشگیری از نوسان های فشار شبکه به ویژه در طبقات بالای مجتمع های مسکونی اعلام کرد.

اعتیاد و جرایم، از منظر اقتصادی نیز،

عدم بهره برداری از ظرفیت جوانان باعث کاهش تولید ملی و ضعیف شدن پویایی بازار کار می شود.

کارشناسان پیشنهاد می کنند دولت و بخش خصوصی باید با همکاری یکدیگر سیاست های حمایتی ویژه ای برای جوانان تدوین کنند. این

سیاست ها شامل توسعه آموزش های مهارتی، ایجاد فرصت های کارآموزی و کارورزی، تسهیل راه اندازی کسب و کارهای نوپا و استارت آپ ها و بهبود زیرساخت های بازار کار است.

همچنین، اصلاح نظام آموزشی برای همرانسانا کردن مهارت ها با نیازهای واقعی بازار کار، یکی از کلیدهای اصلی حل این بحران به شمار می رود.

با توجه به اهمیت جمعیت جوان در ساختار جمعیتی و اقتصادی کشور، کاهش نرخ بیکاری این قشر از جامعه باید به یکی از اولویت های اصلی سیاست گذاران تبدیل شود. بی توجهی به این موضوع می تواند منجر به تشدید مشکلات اقتصادی و اجتماعی شود،

در حالی که سرمایه گذاری هدفمند در اشتغال جوانان می تواند موتور محرک توسعه پایدار و رونق اقتصادی باشد.

می توان به کمبود فرصت های شغلی متناسب با مهارت ها، عدم تطابق نظام آموزشی با نیازهای بازار کار، و رکود اقتصادی اشاره کرد. همچنین، تجربه کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.



طبق گزارش مرکز آمار ایران نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حدود ۱۹٫۷ درصد است که این نرخ بیش از دو برابر نرخ بیکاری عمومی است.

به گزارش مهر به نقل از مرکز آمار ایران، بر اساس تازه ترین گزارش های رسمی، نرخ بیکاری جوانان به طور قابل توجهی بالاتر از نرخ بیکاری عمومی است. در کشور است، موضوعی که نگرانی کارشناسان اقتصادی و جامعه شناسان را در پی داشته و ضرورت تدوین سیاست های هدفمند برای اشتغال جوانان را بیش از پیش مطرح کرده است.

طبق آخرین آمارهای منتشر شده، نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۱۹٫۷ درصد از فعالان این گروه سنی در بهار ۱۴۰۴ بیکار بوده اند.

بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (بهار ۱۴۰۳) ۰٫۳ درصد کاهش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می دهد که در بهار ۱۴۰۴، ۱۴٫۵ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می دهد این

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

کارشناسان معتقدند ترکیبی از عوامل ساختاری و اقتصادی باعث شده تا جوانان بیشتر از سایر گروه های سنی بیکار بمانند. از جمله مهم ترین دلایل

نرخ نسبت به بهار ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۵ درصد کاهش یافته است.

نرخ بیکاری در گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ سال، که بخش عمده نیروی فعال کار کشور را تشکیل می دهد، حدود ۲ برابر میانگین نرخ بیکاری عمومی است. این بدان معناست که بخش بزرگی از جوانان تحصیل کرده و جوانی کار، با مشکل جدی در یافتن فرصت های شغلی مناسب مواجه اند.

ساماندهی ۲۰ هزار دستفروش تهران در ۳ مرحله توسط شهرداری

مدیرعامل شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل شهر تهران از تدوین برنامه ۳ مرحله ای برای ساماندهی دستفروشان خبر داد و تأکید کرد:نگاه مدیریت شهری، حمایتی و فرصت محور است.

به گزارش مهر، مجتبی اقوامی پناه، با اشاره به وجود حدود ۲۰ هزار دستفروش در سطح شهر تهران، اعلام کرد:ما ۱۱۰ نقطه از شهر را شناسایی کرده ایم که در آن نیاز به ساماندهی فعالیت دستفروشان وجود دارد. در مرحله نخست، ساماندهی در همان محل با استقرار دستفروشان پس از دریافت مجوز از درگاه ملی مجوزها و تأییدیه های لازم از نهادهای مانند اصناف، نیروی انتظامی و دارایی در فضایی مناسب می شود. در گام بعد، بازارهای فاخر راه اندازی خواهد شد و سپس با ارائه آموزش های تخصصی و تسهیلات مالی، بساط گستران به سمت مشاغل پایدار هدایت می شوند.

اقوامی پناه افزود:تائون ساماندهی در ۳۰ نقطه از این ۱۱۰ نقطه، از جمله محور امامزاده حسن (ع)، چهارراه ولی عصر (عج) و تهرانسر انجام شده است. امیدواریم حداقل برای ۳۰ درصد از دستفروشان، این فرایند ساماندهی تا فراهم شدن شغل پایدار محقق شود.

وی با تأکید بر اینکه صرفاً مشاغل تعریف شده در درگاه ملی مجوزها امکان دریافت مجوز و استقرار در بازارها را دارند، خاطرنشان کرد:دو نگاه نسبت به پدیده دستفروشنی وجود دارد. یک نگاه، آن را تهدیدی می بیند و حذف آن را مطابق قانون الزامی می داند؛ اما نگاه مدیریت شهری فعلی، نگاهی فرصت محور است. ما معتقدیم دستفروشان هموطنانی هستند که به دلیل مشکلات اقتصادی وارد این حوزه شده اند، پس باید به جای رویکرد سلبی، مسیر حمایت و توانمندسازی آن ها را پی گرفت.

♦♦♦
دستفروشی در مترو، سه هزار نفر فعال، ۴۰۰ نفر اتباع خارجی

مدیرعامل شرکت ساماندهی در ادامه از وجود ۳ هزار دستفروش در مترو خبر داد و گفت: از این تعداد، ۴۰۰ نفر اتباع بیگانه بوده اند که طبق تصمیم اتخاذشده، ورود آنان به مترو برای فعالیت دست فروشی ممنوع شده است. وی از اجرای سه فاز برای ساماندهی دستفروشان مترو خبر داد: نخستین فاز، ممنوعیت فعالیت اتباع خارجی که هم اکنون اجرایی شده است. فاز دوم شامل ایجاد بازارهای مجاور ایستگاه های مترو می شود که در حال برنامه ریزی و شناسایی اماکن مناسب هستیم. در نهایت فاز سوم استقرار دستفروشان مترو در بازارهای فاخر و ارائه آموزش های تخصصی با همکاری دانشگاه علمی کاربردی شهرداری تهران خواهد بود که تا پایان سال اجرایی می شود.

اقوامی پناه تأکید کرد: برنامه ریزی کرده ایم تا پایان مهرماه، مکان های مورد نیاز برای بازارهای مترو مشخص شود و تا پایان سال، دستفروشان مترو به بازارهای فاخر منتقل شوند.

♦♦♦
ون کافه ها: کاهش چشمگیر پس از ساماندهی

مدیرعامل شرکت ساماندهی همچنین به وضعیت ون کافه ها در تهران اشاره کرد و گفت: سه ماه قبل حدود ۶۰۰ ون کافه در تهران فعال بودند که تنها ۵۰ واحد مجوز داشتند. بسیاری از این واحدها پس از چندین بار تذکر، به دلیل نداشتن مجوز جمع آوری شدند و اکنون شاهد کاهش چشمگیر تعداد آن ها هستیم. وی افزود: ما باصل فعالیت ون کافه ها مخالف نیستیم، اما برای ادامه فعالیت باید ضوابط بهداشتی، اماکن و اصناف رعایت شود و تنها در صورت ثبت نام در درگاه ملی مجوزها، مکان مشخص به آنان اختصاص داده خواهد شد.

♦♦♦
چراغ کارخانه های جنرال موتورز در مکزیک خاموش شد

جنرال موتورز، تولید در کارخانه پیکاپ مکزیک را به مدت چند هفته، متوقف کرد و تولید خودروهای پر فروش را کاهش داد.

به گزارش ایسنا، منابع آگاه اعلام کردند که کارخانه مونتاژ جنرال موتورز در شهر سیلائو مکزیک که پیکاپ های شورولت سیلوارو و جی ام سی سیرا را تولید می کند، در دو هفته اول جولای تعطیل بود و قرار است دوباره در دو هفته اول اگوست متوقف شود.

جنرال موتورز در پاسخ به پرسش رویترز گفت: هفته های کاری برنامه ریزی شده در جنرال موتورز شهر سیلائو، بخشی از یک فرایند عملیاتی استاندارد است که بر بهینه سازی تولید متمرکز است.

پیکاپ های سیلوارو و سیرا که از نظر مکانیکی مشابه هستند، در فروش ترین خودروهای جنرال موتورز در آمریکا و از عوامل مهم سودآوری این شرکت خودرو سازی بوده اند.

این موضوع برای خودروسازان معمول است که برای انجام تعمیرات یا تنظیم خطوط مونتاژ برای تغییرات مدل، فعالیت کارخانه را متوقف کنند. بیشتر کارخانه های جنرال موتورز در آمریکا، هفته گذشته به عنوان بخشی از یک هفته کاهش تولید معمول، به دلیل تعطیلات چهارم جولای، فعالیت نداشتند. با این حال، چندین هفته تعطیلی برای کارخانه ای که محبوب ترین مدل های جنرال موتورز را تولید می کند، غیرعادی است.

پیکاپ ها، بزرگترین منبع درآمد برای جنرال موتورز، فورد و استلانتیس هستند و کارخانه های کامیون سازی آنها اغلب، فعالیت شبانه روزی دارند.

جنرال موتورز در نیمه اول سال میلادی جاری، ۲۷۸ هزار و ۵۹۹ سیلوارو به فروش رساند که نسبت به مدت مشابه سال میلادی گذشته، در درصد افزایش داشته است. همچنین، این خودرو ساز در نیمه اول سال میلادی جاری، ۱۶۶ هزار و ۴۰۹ پیکاپ سیرا، فروخت که نسبت به نیمه اول سال میلادی گذشته، ۱۲ درصد افزایش داشته است.

♦♦♦
آگهی تحدید حدود اختصاصی (حوزه ثبتی شهرستان خمین)

پیرو آگهی تحدید حدود ثبتی که به موجب مقررات ماده ۱۴ قانون ثبت منتشر گردیده؛ اینک برحسب درخواست واصله مستند به ماده مذکور و ماده ۹۱ آیین نامه قانون ثبت تحدید حدود پلاک مورد تقاضا از املاک واقع در بخش (حوزه ثبتی) این واحد به شرح زیر می باشد:

باستناد یک برگ اظهارنامه ثبت خمین شش دانگ پلاک ۴۶ و ۵۲ فرعی از ۶۲ – اصلی واقع بخش ۲ خمین در مالکیت آقای محمدصادق بهرامی و نظیفه بهرامی استقرار یافته و همچنین تحدید حدود عمومی ملک فوق به عمل نیامده است و عمل به تبصره ذیل ماده ۱۵ قانون ثبت نیز مقدور نبوده و بنا به درخواست متقاضی تحدید حدود اختصاصی رقیه مذکور در ساعت ۹ صبح مورخه ۱۳/۵/۱۴۰۴ در محل شروع و انجام خواهد شد.

لذا به موجب ماده ۱۴ قانون ثبت اسناد و املاک به مالک پلاک و مجاورین فوق الذکر به وسیله این آگهی اخطار می گردد: که در روز و ساعت مقرر بالا در محل حضور به هم رسانند؛ چنانچه مالک یا نماینده قانونی وی در موقع مقرر حاضر نباشد، مطابق ماده ۱۵ قانون مزبور ملک مورد آگهی با حدود اظهار شده از طرف مجاورین تحدید حدود خواهد شد؛ و اعتراضات مجاورین نسبت به حدود و حقوق ارتضائی و نیز صاحبان ملک در موقع مقرر حاضر نبوده اند؛ مطابق ماده ۲۰ قانون ثبت فقط تا ۳۰ روز از تاریخ تحدید حدود پذیرفته خواهد شد. و در اجرای تبصره ۲ ماده واحد قانون تعیین تکلیف پرونده های معترض ثبتی، معترض می بایست از تاریخ تسلیم اعتراض به اداره ثبت ظرف یک ماه درخواست اعتراض خود را به مرجع صلاح قضائی تقدیم و گواهی لازم را مرجع مذکور اخذ و به این اداره تسلیم نمایند.

تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۴/۲۳

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر

ش-۵۶۷۰۴-مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک خمین – علی چوگر